

# VERBINDEND LEIDERSCHAP

## APPRECIATIVE INQUIRY VOOR MANAGERS EN CONSULTANTS

5-daags programma op 16, 17 en 18 november 2011 en op 16 en 17 januari 2012

### INHOUD & METHODE

De workshop is een interactief proces waarbij gebruik gemaakt wordt van eigen ervaringen, casuïstiek van succesvolle toepassingen en lezingen.

- Filosofie van Appreciative Inquiry: Postmodernisme en achterliggende principes
- Methode: vier fasen-model, waarbinnen negen stappen worden gezet
- Technieken: vragenlijsten
- Casuïstiek

### VOOR WIE IS DEZE WORKSHOP BEDOELD?

Managers, consultants en trainers die ontwikkelen en leren zien als basisconditie voor duurzaam veranderen. Van deelnemers wordt verwacht dat zij actief deelnemen, co-creëren door reflectie en actie.

### BEGELEIDING

Herman Wittockx en collega's

## VERBINDEND LEIDERSCHAP

### PRIJS PER DEELNEMER

1 800 euro

Deze prijs omvat:

- workshop, 3 daags en 2 daags programma
- syllabus + handout van presentaties + oefeningen
- artikelen over Appreciative Management and Leadership

### DATUM EN LOKATIE

Datum: woensdag 16, donderdag 17 en vrijdag 18 november 2011

en maandag 16 en dinsdag 17 januari 2012

(voorovernachting mogelijk)

Lokatie: Hubermont 'Space for Development' ([www. Hubermont.org](http://www.Hubermont.org))

Overnachting, gebruik zalen, service (ontbijt, lunch, diner, snacks)

760 euro

### INSCHRIJVEN

Inschrijven kan door het sturen van een e-mail naar [herman.wittockx@yucom.be](mailto:herman.wittockx@yucom.be).

of via [www.hermanwittockx.be](http://www.hermanwittockx.be)

Dit programma loopt in samenwerking met Vlaams Centrum voor Kwaliteitszorg, Organizational Behaviour Development (OBD), Pursel Performance Partners (Nederland) en Hubermont Space for Development.



Organisational  
Behaviour  
Development

